



# Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK)

De wet IKK is op 1 januari 2018 in werking getreden en de meeste maatregelen zijn al van kracht. Per 1 januari 2019 en 1 januari 2023 worden nog enkele onderdelen van de wet ingevoerd.

## Tijdslijn invoering IKK

Wijzigingen in de kinderopvang

1 januari 2018

Verantwoorde kinderopvang

Mentorschap

Inhoud pedagogisch beleidsplan

Veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid

Aanwezigheid volwassene met kinder-EHBO

Vaste-gezichtencriterium

3-uursregeling

Inzet van vrijwilligers

Inzet van beroepskrachten-in-opleiding en stagiairs

1 januari 2019

Beroepskracht-kindratio

Pedagogisch beleidsmedewerker

## Wat houdt de wet in?

De Wet IKK heeft het doel om de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang te verbeteren.



*Daniëlle Vooijs, Coördinator wet IKK bij 2Samen: "Als kwaliteitsspeler maakt 2Samen bij de invoering van de wet IKK specifieke keuzes die de ontwikkeling van kinderen en met name die van baby's ten goede komen. Ik ben er trots op dat 2Samen kwaliteit zo belangrijk vindt en zelfs extra investeert in kwalitatief hoogstaande babyopvang!"*

## Per 1 januari 2019

### Beroepskracht-kind-ratio (BKR) in het kinderdagverblijf

**De wet:** Het maximale aantal baby's van nul jaar per pedagogisch medewerker gaat omlaag van vier naar drie nuljarigen. Pedagogisch medewerkers hebben hierdoor meer tijd (en aandacht) voor kinderen in het eerste levensjaar. De wijziging van de BKR heeft invloed op de groepsamenstelling en de maximale groepsgrootte van groepen waar nuljarigen in zitten. De wet geldt voor zowel babygroepen als groepen waar naast baby's ook oudere kinderen in zitten.

**Daniëlle:** "Bij 2Samen zetten we hoog in op de kwaliteit van babyopvang. In tegenstelling tot veel andere organisaties behouden we daarom onze babygroepen (0-2 jaar). Dit is beter voor de rust in de groep en het welbevinden van de baby's."

"Afhankelijk van het aantal nuljarigen mogen er tot veertien kinderen in een groep met drie medewerkers worden geplaatst. Bij 2Samen kiezen we bewust voor een hogere kwaliteit met meer beroepskrachten per kind dan wettelijk vereist. We streven naar drie pedagogisch medewerkers op tien kinderen, waar de fysieke ruimte dit toelaat en wanneer het de doorstroom naar de peutergroepen niet belemmert. We kijken per locatie wat passend is. Ook het verkleinen van de babygroepen naar acht kinderen met twee medewerkers behoort tot de mogelijkheden."

### Beroepskracht-kind-ratio (BKR) in de buitenschoolse opvang

**De wet:** Voor kinderen van zeven jaar en ouder gaat het maximale aantal kinderen per pedagogisch medewerker omhoog van tien kinderen naar twaalf kinderen. Voor groepen met kinderen van vier tot dertien jaar gaat het maximumaantal kinderen per pedagogisch medewerker naar elf. Deze wijziging kan gevolgen hebben voor de groepsamenstelling en de maximale groepsgrootte.

**Daniëlle:** "Bij 2Samen kijken we per locatie of de bso-ruimte het toelaat om meer kinderen per medewerker te plaatsen. Daardoor komen er bij ons in de meeste gevallen niet meer kinderen in de groepen. Waar dit wel het geval is, heeft de wijziging van de BKR invloed op de bezetting en inroostering."







## Tijdelijk invoering IKK

Vervolg per 1 januari 2019

**Pedagogisch Beleidsmedewerker/coach**

**1 januari 2023**

**Minimumtaalniveau**

**Scholing voor werken met baby's**

**Invoeringsdatum nog niet bekend**

**Verruiming kwalificerende diploma's voor bso**



## Introductie Pedagogisch Beleidsmedewerker/coach

**De wet:** Iedere pedagogisch medewerker krijgt jaarlijks recht op coaching van een Pedagogisch Beleidsmedewerker/coach die zich in sommige gevallen ook bezighoudt met de ontwikkeling van pedagogisch beleid.

**Daniëlle:** "2Samen heeft al sinds jaar en dag een pedagogische staf (op het hoofdkantoor) die zich met de ontwikkeling van beleid bezighoudt. Wat dat betreft verandert er bij 2Samen niets. Daarnaast zijn vorig jaar zeven pedagogisch coaches aan de slag gegaan. Daarmee voldeed 2Samen al ruimschoots aan de wet."

## Per 1 januari 2023

### Invoering minimaal taalniveau

**De wet:** Pedagogisch medewerkers moeten per 1 januari 2023 minimaal een taalniveau hebben van 3F of B2. Het gaat hierbij enkel om mondelinge taalvaardigheid. Er is voor een ruime invoeringstermijn gekozen zodat er voldoende tijd is om alle medewerkers te toetsen en eventueel scholing te bieden. Ook invalkrachten en pedagogisch medewerkers op tijdelijke basis moeten straks aan het wettelijke taalniveau voldoen.

**Daniëlle:** "Taalvaardigheid vinden we bij 2Samen erg belangrijk. We bieden nu bijvoorbeeld al schrijfvaardigheidstrainingen aan voor functies waarin dit belangrijk is. Onze intentie is om eerder te voldoen aan de nieuwe mondelinge taaleisen. We hebben ruim de tijd om te inventariseren wie daarvoor scholing nodig heeft. Het trainingsaanbod gericht op taalvaardigheid zullen we de komende jaren flink uitbreiden."

### Scholing werken met baby's

**De wet:** Alle pedagogisch medewerkers die met baby's werken, moeten specifiek worden geschoold. Ook invalkrachten en pedagogisch medewerkers op tijdelijke basis die op babygroepen werken, moeten per 1 januari 2023 aan deze nieuwe eis voldoen.

**Daniëlle:** "Bij 2Samen investeren we al geruime tijd in goede scholing van onze medewerkers. De door ons ontwikkelde training 'Baby's beste begin' voldoet zelfs al aan de specifieke eisen van de wet IKK. Onze pedagogen gaan ervoor zorgen dat alle medewerkers op tijd geschoold zijn."

# Recht op pedagogische coaching

Per 2019 wordt het verplicht om pedagogische coaching in te zetten. Bij 2Samen lopen we hierin voor. Het afgelopen jaar waren er bij ons namelijk al zeven coaches actief. Claire van Egmond: "Als pedagogisch coach werk ik gedurende een langere periode (ongeveer 7 maanden) een aantal dagdelen mee in een groep. Coaching is zeker niet 'met het vingertje wijzen', maar een continue wisselwerking. Voordoen, laten meedoen, uitleggen en vooral inspireren."

"Doordat een coach met je meewerkt en meedenkt, word je bewust van je eigen handelen. Alleen daardoor leer je al!"

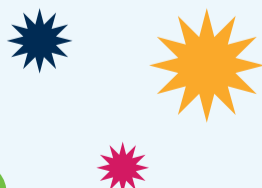
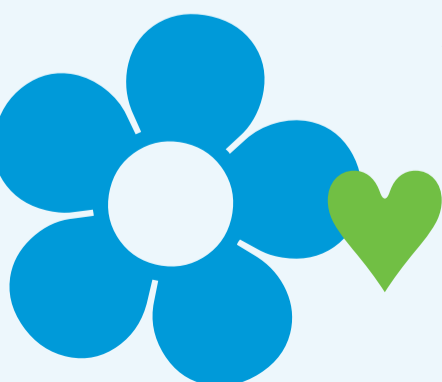
"Met name kijk ik naar de interactievaardigheden. Daarbij heb ik speciale aandacht voor ontwikkelingsgericht werken. Maar ook kindparticipatie en de kwaliteit van de leefomgeving komen aan bod. Bijvoorbeeld bij het veranderen van de hoeken, of het vervangen van speelgoed."

### Bewust van eigen handelen

"Als Claire inhaakte op mijn spel met de kinderen, dacht ik in het begin soms wel even 'waar bemoeit ze zich mee', vertelt pedagogisch medewerker Marieke. "Maar dat went snel hoor!"

"Doordat een coach met je meewerkt en meedenkt, word je heel bewust van je eigen handelen. Alleen daardoor leer je al!"

"Door mee te kijken hoe Claire met de kinderen omgaat, heb ik veel nieuwe ideeën opgedaan. Nu kijk ik bijvoorbeeld anders naar waar kinderen behoefte aan hebben en hoe ik de ontwikkeling kan stimuleren. Daarover overleggen we onderling ook meer met collega's. We bieden meer structuur en hebben nu bovendien meer tijd om te kijken waar het nóg beter kan. Daar profiteren zowel de kinderen als medewerkers van."



### Coach altijd extra aanwezig

Bij 2Samen werken we niet met een 'meewerkend coach' (pm-er met extra taken), maar zorgen we dat de coach altijd 'boventallig' is. Dat wil zeggen dat hij/zij aanwezig is naast het wettelijk verplichte aantal medewerkers. In principe vraagt de Unitmanager coaching aan bij de afdeling Innovatie, Pedagogiek & Kwaliteit (IPK). Ook teams kunnen een verzoek om coaching doen.