



# Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK)

## Veranderingen in de kinderopvang

### Goed geregeld

Met de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) wil Minister Asscher de kwaliteit van de kinderopvang verhogen en meer aandacht besteden aan de ontwikkeling van kinderen.

Dat vinden we bij 2Samen heel belangrijk. We investeren al jaren in kwaliteit en lopen zelfs al voor op enkele maatregelen.



Alle kinderopvangorganisaties moeten gaan voldoen aan nieuwe kwaliteitseisen. Sommige van deze wijzigingen gaan in per 2018, andere pas per 2019. We zetten de belangrijkste maatregelen voor u op een rij.

### WIJZIGINGEN PER 2018



#### Meer vaste gezichten per baby

Voor alle kinderen is het belangrijk dat er voldoende vertrouwde medewerkers zijn. Voor baby's is dit extra belangrijk in verband met een goede hechting. Er komen daarom twee 'vaste gezichten' per baby. Dat betekent dat altijd minstens één van deze twee medewerkers aanwezig moet zijn als de betreffende baby er is. Meer vastigheid dus! Daarnaast kunnen er (net zoals nu) ook andere medewerkers aanwezig zijn die weer voor andere baby's een 'vast gezicht' zijn.

*Bij 2Samen hebben we al veel vaste teams. Die stabiele basis vinden we belangrijk. Veel 'vaste gezichten' dus. We verwachten daarmee al aan de nieuwe eis te voldoen, maar wachten nog op de definitieve uitwerking van het ministerie.*

#### Geen vrijwilligers meer in plaats van beroepskrachten

Vrijwilligers mogen niet meer worden meegeteld in het aantal medewerkers dat wettelijk gezien per kind aanwezig moet zijn. Vrijwilligers mogen wel als extra hulp worden ingezet naast beroepskrachten. Dit geldt voor zowel het kinderdagverblijf, de peuterspeelzalen, als voor de buitenschoolse opvang.

*Bij 2Samen werken we in bovengenoemde opvangvormen enkel met gediplomeerde medewerkers. Op dit punt voldoen we nu al aan de nieuwe wet.*

#### Drie-uursregeling aangepast

Op dit moment mag een kinderopvangorganisatie onder voorwaarden maximaal drie uur per dag afwijken van de beroepskracht-kind-ratio, bijvoorbeeld aan het begin en aan het einde van de dag (wanneer er minder kinderen zijn). De tijden waarop al dan niet van de beroepskracht-kind-ratio wordt afgeweken moet straks in de pedagogisch beleidsplannen worden opgenomen. Deze tijden zijn straks niet meer vooraf bepaald.

*Bij 2Samen houden we ons aan de wettelijke regelgeving. Met de nieuwe regeling wordt het duidelijker wanneer er minder medewerkers aanwezig zijn. Het is dan ook beter te controleren door de GGD. Dit vinden we alleen maar goed! Dit jaar gaan we dit nieuwe beleid per locatie vastleggen. In de praktijk zal er bij ons naar verwachting niet zoveel veranderen.*

### BELANGRIJKSTE PUNTEN VAN HET IKK-AKKOORD 'INNOVATIE KWALITEIT KINDEROPVANG'

#### PER 2018

- Meer vaste gezichten per baby
- Geen vrijwilligers meer in plaats van beroepskrachten
- Drie-uursregeling aangepast
- Elk kind een mentor
- Risico-inventarisatie aangescherpt

#### PER 2019

- Minder baby's per medewerker
- Meer 7-plussers per medewerker in de bso
- Medewerkers recht op coaching
- Taaleisen pedagogisch medewerkers bijgesteld







## Elk kind een mentor

Elk kind krijgt een eigen mentor. Hij/zij is het vaste aanspreekpunt voor ouders en bij oudere kinderen ook voor het kind. De mentor kent het kind goed en kan de ontwikkeling extra goed volgen. Eventueel kan de mentor ook een rol vervullen in het contact met andere professionals.

*Bij 2Samen werken we nu al met een mentorsysteem. Dit heeft wel extra aandacht nodig. De uitvoering verschilt per locatie. We werken overal met een kind-volg-systeem, dit is ook opgenomen in de nieuwe wet.*



## Risico-inventarisatie wordt aangescherpt

De omgeving waarin kinderen zich ontwikkelen moet veilig en gezond zijn. Daarom wordt nu al geregeld een risico-inventarisatie en -evaluatie uitgevoerd. Deze zal in de nieuwe situatie worden vervangen door een eigen actueel veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan.

*Bij 2Samen heeft een veilige en gezonde omgeving altijd onze prioriteit. Dit is nu al stevig verankerd in ons beleid. We zullen dit waar nodig aanpassen op de nieuwe eisen.*

## Over het akkoord

'Innovatie Kwaliteit Kinderopvang' hebben veel partijen meegedacht, waaronder de ouderorganisatie BOink, de brancheorganisaties voor kinderopvang, de vakbonden en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

## WIJZIGINGEN PER 2019



### Minder baby's per medewerker

Er gaan meer medewerkers aan het werk in de babyopvang. Vanaf 1 januari 2019 mogen per medewerker drie baby's worden opgevangen. Nu zijn dat er nog vier.

*Bij 2Samen besteden we veel tijd en aandacht aan pedagogische vaardigheden (zoals de zogenoemde interactievaardigheden, hierop scoren we in onderzoek hoger dan het landelijk gemiddelde). Met minder baby's per medewerker is er meer tijd voor deze gerichte ontwikkelingsstimulering. Dat is goed voor het kind en dus goed nieuws! Door de maatregel vermindert bovendien de werkdruk voor pedagogisch medewerkers in de babygroepen.*

### Meer kinderen per medewerker in de buitenschoolse opvang

In de buitenschoolse opvang mogen er per 1 januari 2019 juist meer kinderen per medewerker worden opgevangen. De beroepskracht-kind-ratio bij de buitenschoolse opvang (bso) wordt versoepeld van 1 op 10 naar 1 op 12 voor kinderen van 7 jaar of ouder.

*Bij 2Samen willen we dit allereerst goed onderzoeken. Afhankelijk van de grootte van de groepsruimte en samenstelling van de groep kijken we waar we deze versoepeling kunnen doorvoeren.*

### Recht op coaching

Pedagogisch medewerkers krijgen wettelijk recht op coaching.

*Bij 2Samen vinden we het belangrijk dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen. Daarom werken we al met pedagogisch coaches en investeren we in 'coaching-on-the-job'. Daarmee lopen we voor op de wettelijke eisen. Op termijn moeten alle kinderopvangorganisaties beschikken over pedagogisch coaches.*

### Taalniveau omhoog

Voor de taalontwikkeling van kinderen zijn interacties met beroepskrachten belangrijk. Het is dan natuurlijk wel belangrijk dat je als medewerker goed Nederlands spreekt. Om de taalontwikkeling van kinderen te ondersteunen wordt de taaleis voor de spreekvaardigheid van beroepskrachten verhoogd.

*Het is nog niet precies bekend op welke termijn medewerkers aan de nieuwe taaleisen moeten voldoen en wat het gewenste taalniveau wordt. Mocht het nodig zijn dan zullen we uiteraard trainingen verzorgen.*



## Meer weten?

De Wet IKK is op 30 mei 2017 definitief aangenomen. De uitwerking van de wijzigingen is echter nog niet definitief.

Kijk op <https://www.veranderingenkinderopvang.nl> voor meer informatie.

